

# #LesCompétencesDabord

Extrait du préambule de la Constitution du 27 octobre 1946

« Nul ne peut être lésé, dans son travail ou son emploi, en raison de ses origines, de ses opinions ou de ses croyances. »

Aujourd'hui en France,  
à compétence égale,  
le nom et l'origine peuvent obliger à envoyer  
**4 fois plus de CV**  
pour décrocher un entretien.

Étude de l'Institut Montaigne, octobre 2015.



Rémi  
envoie  
**10 CV**



Mohamed  
envoie  
**40 CV**

## Le saviez-vous ?

Volontairement ou non,  
nous avons tendance à recruter des profils qui nous ressemblent.



## Qu'est-ce qu'une discrimination à l'embauche ?

STÉRÉOTYPES  
INJUSTICE  
**ARBITRAIRE**  
IDÉES REÇUES  
DIFFÉRENCES  
INEGALITÉ  
COULEUR  
PRÉJUGÉS  
ILLEGAL  
REJET

Article 225-1 et 225-2 du Code pénal

La loi condamne fermement  
toutes les discriminations à l'embauche.  
Elles sont d'ailleurs punies de **3 ans d'emprisonnement**  
et de **45 000 € d'amende**.

## Qui contacter ?

L'inspecteur  
du travail

Les organisations  
syndicales

Les associations  
de lutte contre  
les discriminations

Le Défenseur  
des droits

## Que pourront-ils faire pour vous ?

- Vous informer sur vos droits et recours
- Instruire votre dossier
- Vous aider à régler à l'amiable votre problème
- Appuyer vos démarches y compris juridictionnelles

## Les mesures prises par l'État



**Création de l'action de groupe**, notamment en matière de discrimination en entreprise pour mieux défendre les personnes victimes de discrimination collective



**Opération de testing à l'embauche** pour déceler d'éventuelles pratiques discriminatoires de recrutement dans les entreprises



Conduite d'une **étude sur le coût économique des discriminations**



**Développement d'outils à destination des employeurs** par Pôle emploi pour garantir un processus de recrutement non discriminant, de la publication de l'offre jusqu'à l'entretien d'embauche



Lancement d'une **campagne de sensibilisation pour lutter contre les discriminations à l'embauche** auprès des recruteurs et du grand public

TOUTES LES INFORMATIONS ET CONSEILS

[travail-emploi.gouv.fr/discrimination](http://travail-emploi.gouv.fr/discrimination)